

	M64							Rev.00 del 27/05/2026
	ELENCO E GESTIONE SEGNALAZIONI SA8000							
N° SEGNALAZIONE	DATA SEGNALAZIONE	MODALITA' SEGNALAZIONE	TIPOLOGIA SEGNALAZIONE	DATA VERIFICA DA PARTE S.P.T.	ESITO SEGNALAZIONE	DATA ESITO SEGNALAZIONE	RISPOSTA SEGNALAZIONE	NOTE
1	22/06/2026	☒ ANONIMA ☐ NOMINATIVA	Incremento valore buono pasto	22/06/2026	Non applicabile al momento	29/07/2026	Nel rispetto dei principi di responsabilità sociale e di tutela delle condizioni dei lavoratori previsti dallo standard SA8000, l'Azienda monitora costantemente il livello delle retribuzioni e dei benefit aziendali, al fine di garantire trattamenti equi e conformi alla normativa vigente e agli accordi contrattuali applicabili. A seguito dell'analisi effettuata, non risulta attualmente sostenibile procedere all'aumento del valore dei buoni pasto oltre l'importo di 7 euro. Tale valutazione è stata condotta considerando il complessivo equilibrio economico-finanziario dell'organizzazione, l'andamento dei costi aziendali e la necessità di preservare la continuità occupazionale e la sostenibilità delle altre misure di welfare e dei benefici già riconosciuti ai dipendenti. L'importo attualmente erogato risulta conforme alle disposizioni normative e contrattuali applicabili e rappresenta, allo stato attuale, il livello massimo che l'Azienda è in grado di garantire in modo stabile e uniforme a tutto il personale.	L'Azienda conferma comunque il proprio impegno a riesaminare periodicamente la situazione economica e organizzativa, riservandosi di rivalutare eventuali interventi migliorativi qualora le condizioni future lo consentano.
2	22/06/2026	☒ ANONIMA ☐ NOMINATIVA	Disponibilità bagno chimico di cantiere	22/06/2026	Non applicabile al momento	29/07/2026	A seguito della valutazione effettuata, è emerso che l'installazione di un WC chimico dedicato per ciascuna area di intervento non risulta tecnicamente praticabile né efficace, in considerazione della natura temporanea e dinamica dei cantieri mobili, dei tempi di permanenza ridotti e dei continui trasferimenti tra più siti nell'arco della stessa giornata. Nel rispetto dei principi previsti dallo standard SA8000 e della normativa applicabile in materia di salute e sicurezza, l'Azienda garantisce comunque ai lavoratori l'accesso a servizi igienici adeguati mediante l'utilizzo di strutture disponibili nelle immediate vicinanze delle aree di lavoro (esercizi pubblici, strutture convenzionate, sedi operative, uffici di committenti o altri servizi accessibili), consentendo al personale di interrompere temporaneamente l'attività ogniqualvolta necessario	L'Azienda monitora costantemente l'efficacia delle misure adottate e resta disponibile a valutare ulteriori soluzioni organizzative che possano migliorare le condizioni di lavoro, compatibilmente con le caratteristiche operative dei cantieri mobili e con la concreta fattibilità tecnica delle stesse. La tutela della salute, della dignità e del benessere dei lavoratori rimane un obiettivo prioritario dell'organizzazione.
3	22/06/2026	☒ ANONIMA ☐ NOMINATIVA	Pianificazione ferie	22/06/2026	Applicabile	29/07/2026	L'Azienda richiede periodicamente ai lavoratori la comunicazione preventiva delle proprie intenzioni di fruizione delle ferie al fine di poter programmare e organizzare efficacemente le attività operative, garantire la continuità del servizio ai clienti e assicurare un'adeguata distribuzione delle risorse disponibili. Tale richiesta ha esclusivamente finalità organizzative e non intende limitare il diritto dei lavoratori alla fruizione delle ferie maturate, nel rispetto della normativa vigente e delle disposizioni contrattuali applicabili. La pianificazione preventiva delle assenze consente infatti di valutare eventuali sovrapposizioni tra richieste, gestire correttamente i carichi di lavoro, programmare eventuali sostituzioni e ridurre il rischio di situazioni che possano generare disagi sia ai lavoratori sia all'organizzazione.	L'Azienda si impegna a esaminare le richieste ricevute tenendo conto, per quanto possibile, delle esigenze personali e familiari dei lavoratori, favorendo il dialogo e la ricerca di soluzioni condivise nei casi in cui emergano particolari necessità organizzative o individuali. In conformità ai principi dello standard SA8000, il processo di pianificazione delle ferie è improntato a criteri di equità, trasparenza e non discriminazione, nel rispetto della dignità dei lavoratori e del loro diritto al riposo e al recupero psico-fisico
4	22/06/2026	☒ ANONIMA ☐ NOMINATIVA	Comportamenti non corretti tra colleghi	22/06/2026	Applicabile	29/07/2026	L'Azienda ha valutato attentamente la segnalazione pervenuta presso una sede aziendale e il responsabile ha provveduto a compiere tutte le azioni necessarie per la risoluzione della problematiche. Inoltre ha garantito la sua completa disponibilità e collaborazione nella gestione di eventuali incomprensioni e/o problematiche che possano verificarsi nell'ambiente lavorativo.	L'Azienda monitora costantemente il rispetto di quanto descritto nel proprio codice etico e nella propria politica aziendale, al fine di tutelare e far rispettare i diritti cogenti dei lavoratori e quanto previsto dai propri sistemi di gestione.